

STOP WATCH

2020 AUGUST Vol.34
COMMUNICATION SERVICE PROVIDER

新型コロナなんかに 負けてられません!

2020年
新型スタッフアルファは
コミュニケーションサービスプロバイダに
進化します。

コミュニケーションサービスプロバイダとは
「コミュニケーションサービス」という
接客力、管理ノウハウ、演出力、運営力、手配ネットワークを持つ
人財力を提供する企業です。



with SMILES

ファン創りのプロ集団は、笑顔のプロ集団



株式会社スタッフアルファコミュニケーション

〒134-0088 東京都江戸川区西葛西6-9-12 西葛西トーセイビル4F
TEL. 03-5674-7837 FAX. 03-5696-6341

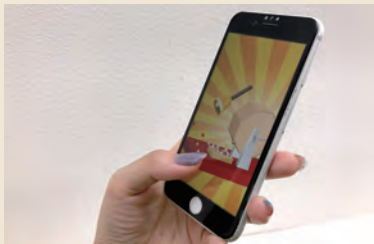
<http://www.staff-alpha.co.jp>

NEW NORMAL時代のイベントコンテンツご紹介

未曾有の感染症拡大の影響で、全世界的に人々の生活様式が大きく変わってしまったが、スタッフアルファはコロナ禍を生き延びるために、イベントのNEW NORMALを模索し、この時代だからこそそのコンテンツを皆様にご提案・ご提供をしている。ここでは、その一部をご紹介します。

① スマート抽選会

コロナ禍において「3密」を避けて実施できる抽選会として、当社とアライアンス企業が独自で開発したのが「スマート抽選会」だ。ネーミングの通り、「スマホでできるスマートな抽選会」を目指し、リサーチ開発を進めてきたが、この秋ついにリリースとなる。仕組みは簡単で、お買い上げ条件に応じてQRコードをお客様に配布、それをご自身のスマホで読み取っていただき、web上で抽選を実施。結果によって景品を獲得できる、という仕様だ。スマホ完結型の抽選会なので、抽選器に不特定多数の方が接触することや、参加者が密集することを防ぐことが可能。また、アプリを必要としない点も、参加のハードルを下げる大きなメリットである。



② デジタルスタンプラリー

「非接触」・「3密回避」がイベント開催の絶対条件となっている今、回遊型イベントとしてオススメなのがスマホを使用した「デジタルスタンプラリー」。ARアプリ「COCOAR2」を使用し、各ポイントをまわってweb上にスタンプを集めていただく。また、AR技術を使用したフォトフレーム機能も搭載。先日、某商業施設では、「館内に隠れている恐竜を集めて一緒に写真を撮ろう!」ということで、デジタルスタンプラリーを実施し、3日間で延べ600人以上のお客様にご参加いただいた。コロナ禍においても「イベント」という非日常を体験できるデジタルコンテンツとして、今後も広く展開していく予定である。



その他、「テレワークショップ」や「オンライン表彰式」、また自社スタジオでの映像制作など、コンテンツを続々と提供中!

当社では他にも様々な「withコロナ」コンテンツをご提供してきた。お子様向けワークショップをおうちで楽しんでいただけるよう作り方を動画にした「テレワークショップ」、社内営業表彰式をzoomを使って行う「オンライン表彰式」など、オンライン系イベントを続々受注中。また、西葛西本社オフィスの一部を改造してスタジオをつくり、自社での映像収録も可能とした。このように、日々時代の変化に合わせて「進化」と「挑戦」を続けるスタッフアルファに、今後もご期待いただきたい。



テレワークショップ



※サンプル映像は
こちらから



オンライン表彰式



自社スタジオ

アルファノヒト

【新】ダンディなナイスガイ・佐々木功入社!

今年4月、佐々木功が中途入社し、クルーマネジメント部の課長に就任。某大手アパレルメーカーに30年以上勤め、大学職員として働いたこともあるキャリアの持ち主。趣味はラグビー観戦で、多い時には年間20回も球技場に足を運んでいたという。また、ミュージカル観劇も好きで、レ・ミゼラブルは20年間見続けているのだとか。そのアクティブさと親しみやす



【祝】菊地このみ、母になる。

流通プロモーション部課長の菊地このみが、6月後半から産休に入り、7月末に元気な男の子を出産。現在、絶賛育児中だ。イベント制作部門の女性社員としては、初めて結婚し、産休・育休を取得した菊地。若手女性社員が多い当社にとって、新たなライフスタイルを切り開いたパイオニア的存在となった。里帰り出産中の彼女であるが、時期をみて関東に



才気炸弾発

▽コロナの影響で皮肉にも何かとオンラインブームである。オンラインセミナーやオンライン会社説明、オンライン法事などというものもある。▽弊社でも5月あたりからオンラインでの研修やセミナー、表彰式を数多く受注させていただいている。▽先日落語好きな妻がオンライン寄席のチケットを購入してPCの前で笑い転がっていた。落語のリアルタイム配信を見ながらの一幕である。

はたから見ていると単純にテレビで寄席の番組を見ているようにも見えるが、そこは今突っ込むところではないのであろう。▽わざわざ出かけずともイベントを体験できるのは苦肉の策とはいえ業界の努力の賜物、しかし個人的にはテレビやYouTubeチャンネルの同類コンテンツが増え続けているようにしか思えない。すべての出来事がスマホやモニター画面の中で繰り広げられて

いることは何とも2次元적이다。▽少し前にゲームなどでバーチャルに活動するムーブメントが始まったがいよいよ大多数がこの体制を余儀なくされる事態になった。やがてコロナが一定の終息を見たとき、今度はリアルへのありがたさに多くの人々が浸ることであろうが今は一日も早いリアル復活を夢見て2次元の世界でビジネスを展開するとしよう。

STOPWATCH NEWS & TOPICS

スタッフアルファコミュニケーションの近況を皆様にご紹介いたします。気になる情報を見つけたらすぐにお問い合わせを。

ネイルイベントも続々決定！ フェアリーズ営業再開

当社が経営するネイルサロン「MY NAIL BOX fairy's」は、緊急事態宣言による約2か月の休業を経て感染症対策を十分に行いながら営業を再開した。店舗では、念入りな消毒はもちろん、座席の間隔確保や、マスク・フェイスシールドの着用を実施し、お客様に安心してご来店していただけるよう努めている。またお盆期間には、テラスモール松戸にて、

同施設の他店舗様にお邪魔して「出張ワンコインネイルイベント」を実施。ネイルサロンに行ったことがないお客様にも多くご参加いただいたが、プロの施術を受けて「こんなに綺麗になってびっくり!」と大変好評をいただいた。春に入社した新人ネイリスト達も成長し、更にパワーアップしたフェアリーズ。今後のネイルイベントでの活躍も乞うご期待!



Withコロナ時代の新たな働き方

コロナ禍において、弊社の「働き方」も大きく変化。週の半分以上をリモートワークに切り替え、会議や打ち合わせなどもZoomやTeamsといったオンラインツールで実施。書類の決済や押印には電子認証システムを導入することで、ペーパーレスにも繋げている。また、独自の「感染症対策行動ガイドライン」を制定し全社で徹底。オフィスはもちろん、現場でも感染拡

大防止の先頭に立ち、お客様や仕事に関わる全ての人の安全・安心を守るべく取り組んでいる。



笑顔溢れる子どもの遊び場、営業を再開

当社が運営する子どもの遊び場は、6・7月の時短営業を経て8月から通常営業を再開。入場時の検温、保護者のマスク着用義務化、手指消毒の設置、入場制限人数を抑制し3密を回避する対策を実施している。さらに各遊具のアルコール拭き上げ清掃や、ボールプールのボールの入れ替え作業を徹底して行い、お客様がより安心してお楽しみ頂けるよう取り組んでいる。イベント等が自粛され、お子様の遊ぶ場所が制限されてしまっているこの時期だからこそ、対策をしっかりといながら営業することで、お客様から「開いていてよかった。」「安心して遊ばせられます。」といった声をいただいている。



ごあいさつ

残暑お見舞い申し上げます。いまさら申し上げるまでもなく大変な2020年となってしまいました。本来であれば今頃オリンピック・パラリンピックで日本中が沸き上がっているはずでした。年明けの小さなニュース「武漢で新たなウィルス発生」これがまさかここまでの歴史に残るパンデミックに至るとは世の中の多くが予想しなかったことでしょう。クルーズ号から半年、誤解を恐れずに申し上げると人類はそろそろ新型コロナと共存というフェーズに移ってきたようにすら感じます。さて、そんな世の中ですがスタッフアルファもその事業領域の多くを新型コロナの影響により蓋をされている状況です。3月中旬から5月まではほぼ全ての業務が自粛、中止となりました。それでも5月後半からポジティブに活動を始めたお取引先様のおかげで徐々に仕事も生まれてきております。実績はまだ昨対比50%以下ですが、コロナ禍に対応した新しい事業提案が功を奏して、今までにない取組みが進んでいるのも事実です。進化論で知られるチャールズダーウィンの、「最も強い者が生き残るのではなく、最も賢い者が生き延びるのでもない。唯一生き残ることが出来るのは、変化できる者である。」という、この言葉にあるように弊社も柔軟かつ大胆にこのコロナ禍に対応していく所存でございます。最後になりますが各社様に於かれましてはこの逆風に負けない社業のご発展と、皆様のご健康、そして一日も早いこの歴史の終息を願ってご挨拶にかえさせていただきます。

令和ルーキーズ奮闘中！ インタビュー記事はHPからチェック!

コロナの波と共に入社した新卒新入社員5名。入社式の翌日から在宅勤務・休業となり、それぞれが思い描いた社会人生活とは程遠いカタチでの幕開けとなった。そんな中ではあるが、新規事業プロジェクトを新人が中心となって立ち上げたり、テレワーク体制に伴うITインフラ整備を率先して行ったりと、今年の新人たちはこの逆境に負けないパワーで活躍している。そんな令和ルーキーズたちへのインタビュー記事が当社HPに掲載中!

是非ご覧いただき、スタッフアルファのニューフェイスたちの今後の活躍にご期待いただきたい。



※HP内インタビュー
記事はこちら

